

Drops of Difference

Estrategia de Sostenibilidad 2030 de Royal Smit & Zoon.

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2030 se basa en cuatro pilares que abordan prioridades clave en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). Cada pilar incluye compromisos claros, objetivos mensurables e indicadores clave de rendimiento (KPI) para garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y un impacto significativo. Juntas, estas “Gotas de Diferencia” nos guían en el cumplimiento de nuestra misión: crear juntos una cadena de valor del cuero sostenible.



Sociedad

Impulsar la transformación de la industria

Catalizamos un cambio positivo en toda la cadena de valor del cuero demostrando liderazgo intelectual, apoyando la toma de decisiones responsables sobre materiales, y promoviendo el curtido sustentable.

Objetivos 2030

- *Desempeñar un papel de liderazgo en una red de la industria y/o en un proyecto multisectorial.*
- *Publicar 4 publicaciones insignia de alta calidad basadas en datos, y ofrecer 2 conferencias técnicas como invitado para los principales actores de la industria (curtiembres, fabricantes de equipos originales, marcas e instituciones educativas).*
- *Demostrar liderazgo de pensamiento en 2 eventos de la industria.*

Soluciones

Ofrecer Soluciones Sustentables

Contribuimos a la fabricación sostenible de cuero y a una economía circular, desarrollando e innovando aún más nuestra cartera de productos y colaborando con nuestros clientes utilizando información de sostenibilidad basada en datos.

Objetivos 2030

- *Orientar activamente nuestra cartera de productos hacia soluciones sostenibles, innovadoras y seguras.*
- *Lograr que el 90 % de nuestros productos cuenten con certificación ZDHC en el nivel más alto de conformidad*
- *Disponer de datos de LCA para el 90 % de los productos de nuestra gama principal.*

Operaciones

Ser un productor mundialmente relevante y un socio comercial responsable

Somos un fabricante reconocido de productos químicos de primer nivel y un socio comercial responsable con las más altas calificaciones y certificaciones de estándares reconocidos internacionalmente, minimizando continuamente la huella de nuestras propias operaciones y gestionando el impacto de nuestras actividades en toda nuestra cadena de valor.

Objetivos 2030

- *Objetivos climáticos basados en la ciencia, alineados con el objetivo de 1,5 °C.*
- *Todos los proveedores globales clave cumplen con estándares ESG definidos y reconocidos, y su contribución relativa a nuestra huella climática se tiene en cuenta en el proceso de selección.*
- *Todos los socios de ventas cumplen con los estándares ESG de Royal Smit & Zoon, y están comprometidos con asuntos y riesgos clave de ESG.*

Personas

Ser un empleador atractivo

Somos reconocidos como un empleador atractivo donde las personas se sienten involucradas y pueden desarrollarse en un lugar de trabajo justo, seguro, saludable, inclusivo e inspirador.

Objetivos 2030

- *Todos los empleados en todo el mundo leyeron, comprendieron y recibieron capacitación sobre el Código de conducta de los empleados (ECoC).*
- *0 tiempo perdido por lesiones - ausentismo minimizado.*
- *Alcanzar y mantener un puntaje neto de promotor de empleado (eNPS) de primer nivel en la industria por entidad.*

