

Drops of Difference

Royal Smit & Zoon Estratégia de Sustentabilidade 2030

Nossa Estratégia de Sustentabilidade 2030 é baseada em quatro pilares que abordam as principais prioridades Ambientais, Sociais e de Governança (ESG). Cada pilar inclui compromissos claros, metas mensuráveis e indicadores-chave de desempenho (KPIs), garantindo transparência, responsabilidade e impacto significativo. Juntas, essas Gotas de Diferença nos guiam no cumprimento da nossa missão: criar uma cadeia de valor do couro sustentável, juntos.



Sociedade

Impulsionar a Transformação da Indústria

Atuamos como catalisadores de mudanças positivas em toda a cadeia de valor do couro, demonstrando liderança de pensamento, apoiando decisões responsáveis sobre materiais e promovendo o curtimento sustentável.

Metas 2030

- Desempenhar um papel de liderança em 2 redes da indústria e/ou projetos multissetoriais.
- > 150 publicações de palestras como convidado e treinamentos para curtumes, OEMs, marcas e instituições de ensino.
- Demonstrar referência e liderança em 2 feiras globais.

Soluções

Entregar Soluções Sustentáveis

Nós contribuímos para a produção sustentável de couro e para a economia circular por meio do desenvolvimento contínuo e da inovação em nosso portfólio de produtos, além da colaboração com nossos clientes utilizando informações de sustentabilidade baseadas em dados.

Metas 2030

- Conduzir ativamente nosso portfólio de produtos em direção a soluções sustentáveis, inovadoras e seguras.
- 90% dos nossos produtos são certificados pela ZDHC no mais alto nível de conformidade.
- Dados de Análise do Ciclo de Vida (LCA) disponíveis para 90% dos nossos principais produtos.

Operações e Cadeia de Valor

Ser um fabricante de classe mundial e um parceiro de negócios responsável

Somos reconhecidos como um fabricante de produtos químicos de classe mundial e um parceiro de negócios responsável, por meio de certificações e classificações de destaque baseadas em padrões internacionais. Atuamos continuamente para minimizar a pegada ambiental de nossas operações e gerenciamento do impacto de nossas atividades ao longo de toda a cadeia de valor.

Metas 2030

- Metas climáticas baseadas na ciência, alinhadas com o cenário de 1,5°C.
- Classificação EcoVadis Gold ou Platinum recompensa nossa Liderança ESG
- Nossos principais fornecedores atendem e reconhecem os padrões ESG definidos, e sua relativa contribuição na nossa pegada climática é levada em conta no processo de seleção.
- Nossos principais parceiros de vendas atendem aos padrões ESG da Royal Smit & Zoon e estão engajados principais tópicos e riscos ESG.

Pessoas

Seja um empregador de referência

Somos reconhecidos como empregador de referência, oferecendo um ambiente de trabalho justo, seguro, saudável, inclusivo e inspirador.

Metas 2030

- Todos os colaboradores ao redor do mundo leram, compreenderam e foram treinados no Código de Conduta do Colaborador (ECoC).
- O tempo perdido com lesões, absenteísmo minimizado.
- Alcançar e manter um índice de eNPS (Employee Net Promoter Score) entre os melhores do setor em cada unidade.
- Desenvolver e implementar o plano de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) da Royal Smit & Zoon, unindo padrões globais às identidades culturais locais.

