

Drops of Difference

Royal Smit & Zoon Duurzaamheidsstrategie 2030

Onze Duurzaamheidsstrategie 2030 is opgebouwd rond vier pijlers die inspelen op belangrijke milieu-, sociale en bestuurs (ESG) prioriteiten. Elke pijler bevat duidelijke toezeggingen, meetbare doelstellingen en kernprestatie-indicatoren (KPI's) om transparantie, verantwoordelijkheid en betekenisvolle impact te garanderen. Samen vormen deze 'Drops of Difference' onze leidraad in het waarmaken van onze missie: samen een duurzame leer waardeketen creëren.



Samenleving Oplossingen Operaties Mensen

*Transformatie van de
Industrie stimuleren*

We katalyseren positieve verandering in de hele leer waardeketen door gedachteleiderschap te tonen, verantwoorde besluitvorming als het gaat om duurzame materialen, te ondersteunen en duurzaam looien te bevorderen.

Doelen 2030

- Een leidende rol in 2 industriële netwerken en/of multi-stakeholder projecten.
- > 150 publicaties, gastcolleges en trainingen aan leerlooierijen, OEM's, merken en onderwijsinstellingen.
- Gedachteleiderschap tonen op 2 wereldwijde beurzen.

Duurzame Oplossingen leveren

We dragen bij aan duurzame leerproductie en een circulaire economie door ons productportfolio verder te ontwikkelen en te innoveren en samen te werken met onze klanten met behulp van data-gedreven duurzaamheidsinformatie.

Doelen 2030

- Actieve sturing van ons productportfolio naar duurzame, innovatieve en veilige oplossingen.
- 90% van onze producten zijn ZDHC-gecertificeerd op het hoogste niveau.
- LCA-gegevens beschikbaar voor 90% van onze producten uit het kernassortiment.

Operaties

Een 'world-class' Fabrikant en verantwoorde Zakenpartner zijn

Wij zijn een erkend 'world-class' chemisch fabrikant en een verantwoorde zakenpartner, dankzij topbeoordelingen en certificeringen volgens internationaal erkende standaarden, door het voortdurend minimaliseren van de voetafdruk van onze eigen operaties en het beheersen van de impact van onze activiteiten in onze waardeketen.

Doelen 2030

- Wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen, in lijn met de 1,5 °C paden.
- EcoVadis Goud of Platinum belooft ons ESG-leiderschap.
- Onze belangrijkste leveranciers voldoen aan gedefinieerde en erkende ESG-normen en hun relatieve bijdrage aan onze klimaatvoetafdruk wordt in aanmerking genomen bij het selectieproces.
- Onze verkooppartners voldoen aan de ESG-normen van Royal Smit & Zoon en zijn betrokken bij belangrijke ESG-onderwerpen en -risico's.

Mensen

'Employer of Choice' zijn

We worden erkend als een Employer of Choice' door een eerlijke, veilige, gezonde, inclusieve en inspirerende werkplek te bieden.

Doelen 2030

- Alle medewerkers wereldwijd hebben de Gedragscode voor Werknemers gelezen, begrepen en zijn daarop getraind.
- 0 ongevallen met verzuim, minimaal ziekteverzuim.
- Behalen en behouden van een toonaangevende Employee Net Promotor Score (eNPS) per entiteit.
- Ontwikkelen en uitvoeren van het Royal Smit & Zoon Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (DEI) plan, waarbij mondiale standaarden en culturele identiteiten worden gecombineerd.

