

Drops of Difference

Strategia di sostenibilità di Royal Smit & Zoon 2030.

La nostra Strategia di Sostenibilità 2030 si basa su 4 pilastri che affrontano le principali priorità ambientali, sociali e di governance (ESG). Ogni pilastro include impegni chiari, obiettivi misurabili e indicatori chiave di performance (KPI) per garantire trasparenza, responsabilità e un impatto concreto. Insieme, queste Gocce di Differenza ci guidano nel realizzare la nostra missione: creare una catena del valore della pelle sostenibile, insieme



Società

Promuovere la trasformazione del settore

Promuoviamo un cambiamento positivo lungo tutta la catena del valore della pelle, dimostrando leadership di pensiero, supportando scelte responsabili in materia di materiali e promuovendo la concia sostenibile

Goals 2030

- *Avere un ruolo di primo piano in 2 reti industriali e/o progetti multi-stakeholder.*
- *> 150 pubblicazioni, interventi come ospiti e attività di formazione presso conerie, OEM, marchi e istituti di formazione.*
- *Dimostrare leadership di pensiero in 2 fiere internazionali.*



Soluzioni

Fornire soluzioni sostenibili

Contribuiamo alla produzione sostenibile della pelle e a un'economia circolare sviluppando e innovando ulteriormente il nostro portafoglio prodotti e collaborando con i nostri clienti attraverso informazioni sulla sostenibilità basate sui dati.

Goals 2030

- *Orientare attivamente il nostro portafoglio prodotti verso soluzioni sostenibili, innovative e sicure.*
- *Il 90% dei nostri prodotti è certificato ZDHC al livello massimo di conformità.*
- *Dati LCA disponibili per il 90% dei nostri prodotti della gamma principale*



Operazioni e catena del valore

Diventa un produttore di livello mondiale e un partner commerciale responsabile

Siamo riconosciuti come un produttore di sostanze chimiche di livello mondiale e un partner commerciale responsabile grazie a valutazioni e certificazioni eccellenti da parte di standard riconosciuti a livello internazionale, riducendo continuamente l'impronta delle nostre attività e gestendo l'impatto lungo tutta la nostra catena del valore.

Goals 2030

- *Obiettivi climatici basati sulla scienza, allineati a un percorso di contenimento dell'aumento della temperatura entro 1,5 °C.*
- *Rating Gold o Platinum EcoVadis, che premia la nostra leadership ESG.*
- *Tutti i principali fornitori globali rispettano standard ESG definiti e riconosciuti, e il loro contributo relativo alla nostra impronta climatica viene considerato nel processo di selezione.*
- *Tutti i partner commerciali rispettano gli standard ESG di Royal Smit & Zoon e sono coinvolti su temi e rischi ESG chiave.*



Persone

Essere un datore di Lavoro di riferimento

Siamo riconosciuti come datore di lavoro di riferimento grazie a un ambiente di lavoro equo, sicuro, sano, inclusivo e stimolante.

Goals 2030

- *Tutti i dipendenti a livello globale hanno letto, compreso e ricevuto formazione sul Codice di Condotta dei Dipendenti (ECoC).*
- *0 tempo perso per infortuni, assenteismo ridotto al minimo.*
- *Raggiungere e mantenere un Employee Net Promoter Score (eNPS) di livello leader nel settore per ciascuna entità.*
- *Sviluppare e attuare un piano di Diversità, Equità e Inclusione (DEI) di Royal Smit & Zoon, che combini standard globali e identità culturali*

