

Drops of Difference

Estrategia de Sostenibilidad 2030 de Royal Smit & Zoon.

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad 2030 se basa en cuatro pilares que abordan prioridades clave en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). Cada pilar incluye compromisos claros, objetivos mensurables e indicadores clave de rendimiento (KPI) para garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y un impacto significativo. Juntas, estas "Gotas de Diferencia" nos guían en el cumplimiento de nuestra misión: crear juntos una cadena de valor del cuero sostenible.



Sociedad Soluciones Operaciones & Cadena de Valor Personas

Impulsar la transformación de la industria *Ofrecer Soluciones Sustentables* *Ser un productor mundialmente relevante y un socio comercial responsable* *Ser un empleador de referencia*

Catalizamos un cambio positivo en toda la cadena de valor del cuero demostrando liderazgo intelectual, apoyando la toma de decisiones responsables sobre materiales, y promoviendo el curtido sustentable.

Objetivos 2030

- *Desempeñar un papel de liderazgo en dos redes industriales y/o proyectos con múltiples participantes.*
- *> 200 publicaciones, conferencias y capacitaciones para curtidurías, OEM's, marcas e instituciones educativas.*
- *Demostrar liderazgo intelectual en 2 ferias globales.*

Contribuimos a la fabricación sostenible de cuero y a una economía circular, desarrollando e innovando aún más nuestra cartera de productos y colaborando con nuestros clientes utilizando información de sostenibilidad basada en datos.

Objetivos 2030

- *Orientar activamente nuestra cartera de productos hacia soluciones sostenibles, innovadoras y seguras.*
- *90% de nuestros productos están certificados ZDHC con el más alto nivel de conformidad.*
- *LCA data disponible para el 90% de nuestra gama principal de productos.*

Somos un fabricante reconocido de productos químicos de primer nivel y un socio comercial responsable con las más altas calificaciones y certificaciones de estándares reconocidos internacionalmente, minimizando continuamente la huella de nuestras propias operaciones y gestionando el impacto de nuestras actividades en toda nuestra cadena de valor.

Objetivos 2030

- *Objetivos climáticos basados en la ciencia, alineados con el objetivo de 1,5 °C de calentamiento global.*
- *Calificación EcoVadis Gold o Platinum reconoce nuestro liderazgo ESG.*
- *Todos los proveedores globales clave cumplen con estándares ESG definidos y reconocidos, y su contribución relativa a nuestra huella climática se tiene en cuenta en el proceso de selección.*
- *Todos los socios de ventas cumplen con los estándares ESG de Royal Smit & Zoon, y están comprometidos con asuntos y riesgos clave de ESG.*

Somos reconocidos como un empleador de preferencia al brindar un lugar de trabajo justo, seguro, saludable, inclusivo e inspirador.

Objetivos 2030

- *Todos los empleados en todo el mundo leyeron, comprendieron y recibieron capacitación sobre el Código de conducta de los empleados (ECoC).).*
- *0 tiempo perdido por lesiones - ausentismo minimizado.*
- *Alcanzar y mantener un puntaje neto de promotor de empleado (eNPS) de primer nivel en la industria por entidad.*
- *Desarrollar y actuar según el plan de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de Royal Smit & Zoon, combinando estándares globales e identidades culturales.*

